

Dieser Verhaltenskodex definiert die Grundsätze und Anforderungen der ABM Greiffenberger Antriebstechnik GmbH an ihre Lieferanten von Gütern und Dienstleistungen bezüglich deren Verantwortung für Mensch und Umwelt.

Der Lieferant erklärt hiermit verbindlich:

- **Rechtskonformes Handeln**
 - Die jeweils anwendbaren Gesetze und Verordnungen werden eingehalten.
- **Verbot von Korruption und Bestechung**
 - Jegliche Form der Korruption oder Bestechung wird weder toleriert noch darauf eingegangen.
 - Es werden keinerlei gesetzeswidrige Zahlungen oder Zuwendungen an Personen zur Beeinflussung der Entscheidungsfindung getätigt.
- **Achtung der Grundrechte der Mitarbeiter**
 - Unabhängig von Hautfarbe, Rasse, Nationalität, Geschlecht, Alter, sozialer Herkunft, Behinderung, politischer oder religiöser Überzeugung und der sexuellen Orientierung genießen alle Mitarbeiter Chancengleichheit und Gleichbehandlung.
 - Die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte eines jeden Mitarbeiters werden respektiert.
 - Niemand wird gegen seinen Willen beschäftigt oder zur Arbeit gezwungen.
 - Inakzeptable Behandlung in Form von psychischer Härte, sexueller und persönlicher Belästigung oder Diskriminierung von Arbeitskräften sowie Zwang ausübendes, bedrohendes, missbräuchliches oder ausnutzendes Verhalten wird nicht geduldet.
 - Eine angemessene Entlohnung und der gesetzlich festgelegte nationale Mindestlohn werden gewährleistet.
 - Die national gesetzlich festgelegte maximale Arbeitszeit wird eingehalten.
 - Die Vereinigungsfreiheit der Mitarbeiter sowie Mitgliedschaften in Arbeitnehmerorganisationen oder Gewerkschaften werden – soweit rechtlich zulässig – anerkannt und weder positiv noch negativ gewertet.
- **Verbot von Kinderarbeit**
 - Personen unterhalb des Mindestalters von 15 Jahren werden nicht eingestellt.
 - In Entwicklungsländern gemäß der Ausnahmeregelung der ILO Konvention 138 wird das Mindestalter von 14 Jahren nicht unterschritten.
- **Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz der Mitarbeiter**
 - Es wird Verantwortung für Sicherheit und Gesundheit der Mitarbeiter übernommen.
 - Gefährdungen werden bestmöglich vermieden oder reduziert, präventive Maßnahmen gegen Unfälle und berufsbedingte Erkrankungen ergriffen sowie eine wirkungsvolle Erste Hilfe sichergestellt.
 - Alle Mitarbeiter verfügen über Fachkenntnis im Bereich Arbeitssicherheit.
- **Umweltschutz**
 - Geltende nationale Gesetze und Normen sowie internationale Standards werden beachtet.
 - Der Umweltschutz wird kontinuierlich verbessert, Umweltbelastungen werden minimiert.
 - Ein Umweltmanagementsystem nach ISO 14001 oder ein gleichwertiges System wird langfristig aufgebaut oder angewendet.
- **Lieferkette**
 - Die Einhaltung dieses Verhaltenskodex wird auch in der eigenen Lieferkette bestmöglich gefördert.
 - Bei der Auswahl und im Umgang mit Lieferanten werden die Grundsätze der Nichtdiskriminierung eingehalten.

Die ABM Greiffenberger Antriebstechnik GmbH behält sich das Recht vor, diesen Verhaltenskodex bei Bedarf zu ändern und erwartet von ihren Lieferanten, diese Änderungen zu akzeptieren.

Marktredwitz, Januar 2009
Änderungsindex 0000